

Le novità legislative nel “collegato al lavoro”

Con l'approvazione definitiva da parte del Senato del collegato alla finanziaria 2009 trova la conclusione una disposizione di legge nata alla fine del 2008 e trascinatasi per circa due anni. Molti i provvedimenti che riguardano la dirigenza medica e i dipendenti della pubblica amministrazione:

- Il primo articolo prevede la delega al Governo di tre mesi per l'attuazione delle disposizioni relative al riconoscimento delle attività usuranti.
*Dopo ben 17 anni si dovrebbe concretizzare la possibilità, per coloro che hanno svolto attività “usuranti”, di poter anticipare il pensionamento di anzianità.
Ricordiamo che il Dlgs n. 374 del 1993 includeva, fra coloro che ricadono in tale condizione, anche i medici addetti alle attività di **pronto soccorso, chirurgia d'urgenza e rianimazione.**
Vedremo come il Ministro del Lavoro intenderà realizzare questa attesa normativa e quale sarà il percorso da seguire relativo al confronto con le parti sociali.*
- Sull'età pensionabile dei dirigenti medici la legge ha attribuito la possibilità, per coloro che non abbiano maturato i 40 anni di servizio effettivo, di chiedere di restare in attività fino alla maturazione di tale requisito e comunque fino ad un massimo di 70 anni di età anagrafica.
- Le parti contrattuali potranno stabilire clausole compromissorie per demandare la soluzione di controversie ad un collegio arbitrale.
- Cade l'obbligatorietà del tentativo di conciliazione nelle controversie individuali di lavoro. Attualmente questo tentativo è condizione indispensabile per procedere alla domanda giudiziale.
- Entro sei mesi dovrà essere varato il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi fruibili dai dipendenti sia pubblici che privati.
- Le pubbliche amministrazioni possono utilizzare, in assegnazione temporanea, personale di altre amministrazioni per non più di tre anni.
- I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa non retribuita, senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un massimo di 12 mesi, anche per avviare attività professionali ed imprenditoriali.
- Cambiano i criteri di calcolo della retribuzione per i periodi riconosciuti figurativamente ai fini previdenziali con riferimento alle anzianità contributive successive al 31 dicembre 2004.
- Il familiare che assiste una persona con handicap, in condizione di gravità, ha diritto ad usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperti da contribuzione figurativa. I genitori possono usufruirne alternativamente.
- Esteso anche ai dipendenti pubblici quanto già disposto per i dipendenti privati in merito alla certificazione di malattia che dovrà essere inviata dal sanitario in via telematica anziché cartacea. Il mancato invio del certificato telematico farà scattare la responsabilità disciplinare: per chi trasgredisce più di una volta è previsto il licenziamento dei medici dipendenti delle Asl ovvero la decadenza dei medici convenzionati.
- I medici non convenzionati con il SSN potranno certificare solo la prima assenza di malattia dell'anno, purché duri meno di 10 giorni. Per le altre assenze bisognerà rivolgersi ai medici dipendenti o convenzionati con il servizio sanitario.

Sede Legale

Via XX Settembre, 98/E - 00187 Roma
telefono 06 47825272 - fax 06 23328733
e-mail: segreteria@aarioemac.it

Sede Amministrativa

Via E. Suarez, 12 - 80129 Napoli
tel. 081 5585160 - fax 081 3606204
e-mail: aarioemac@aarioemac.it

Website: www.aarioemac.it
Partita Iva: 07156580636
Codice Fiscale 80062360633